

2023年11月2日

各位

ジブラルタ生命保険株式会社

令和5年度 障害者雇用エクセレントカンパニー賞ならびに 障害者雇用優良事業所等表彰を受賞

ジブラルタ生命保険株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO：添田 毅司）は、障がい者雇用の特色ある優れた取り組みを行う企業として、東京都より「令和5年度 障害者雇用エクセレントカンパニー賞」（東京都知事賞）を受賞しました。



左から、ジェネラル・サービスチーム 松本 義隆、中脇 明子、阿部 秀雄

本賞は、障がい者法定雇用率を達成している都内企業のうち、障がい者の能力開発や処遇改善を積極的に行うなど、優良な取り組みを行う企業を選定し、障がい者雇用優良取組企業として東京都が表彰するものです。

【主な評価点】

- ✓ 障がい者社員一人ひとりの得意分野を活かし、社内のどこでも活躍できる環境の整備を進めており、障がいのある社員も障がいのない社員とともに働く風土を醸成している。
- ✓ 社内イベントの運営への参画や企業の中核業務となる営業部門での事務業務へのアサイン、及び全国の営業拠点で実施している業務の積極的な引き受けなど、新たな職域開発を進めている。

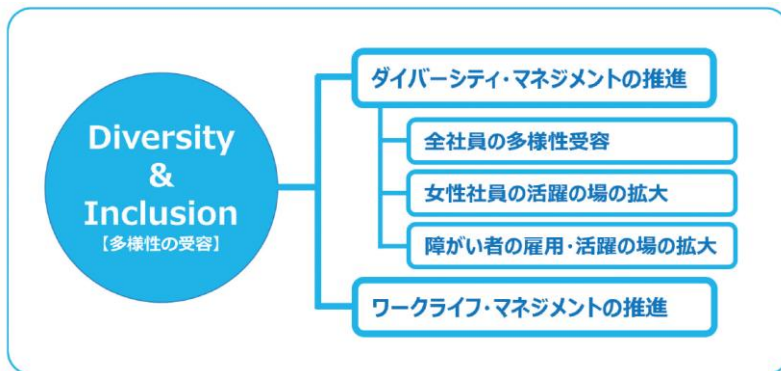
また、本年度は、長崎本社に勤務する山下 拓也（ジェネラル・サービスチーム所属）が、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構と厚生労働省の実施する障害者雇用優良事業所等表彰（長崎支部）にて、優秀勤労障害者として「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞」を受賞しました。本賞は、模範的職業人として長期勤続している個人を表彰するものです。



山下は、2015年に不慮の交通事故により重傷を負い、障がい認定を受けました。2019年に当社に入社した後も地道なリハビリを継続し、徐々に業務範囲を拡大していきました。就労が困難な状態から見事社会復帰だけでなく、現在は統括スタッフとしてチームのマネジメント業務に携わるなど、周囲の理解・協力を得ながらキャリアアップも実現し、企業のキーパーソンとして活躍している点が評価され、今回の受賞に至りました。

【山下 拓也のコメント】

私は、事故後とにかく早く日常に戻りたいという想いで必死にリハビリに励んでいたという状況でしたが、会社から自分に合った合理的配慮を受けることで、何も弊害を感じることなく業務に集中できた結果、このような大変名誉な賞をいただいたことに感謝しています。



当社では、左記のとおり 2 つの大きな柱を中心に、障がい者雇用にも積極的に取り組んできました。東京（2013 年 8 月から）および長崎（2016 年 1 月から）の本社内に、多様な障がい者が働ける環境を整備し、ジョブコーチの認定を受けたスタッフがサポートしています。

これまで、所管部門の社員あるいは外部の委託先が対応していた業務を障がい者雇用の専門チームで引き受けることによって、コア業務への集中およびワークライフ・マネジメントの実現に大きく貢献しています。

また、毎年 12 月の障害者週間には、社内で「障害者週間フォーラム」を開催し、障がいに対する理解を深め、障がい者社員を含むすべての社員が共生し、働きやすい環境の実現に向けた試みも行っています。

* 障がい者雇用数：245 名（2023 年 6 月 1 日時点）

当社は、今後も多様性を尊重し、「障がい者にもっとも選ばれる会社」を目指してまいります。

参考

■ 障がい者の支援に向けた当社の主な取り組み

① 採用について

2012年11月より、必要な配慮があればその能力を活かすことのできるポテンシャルに注目し、精神・発達に障がいのある方についても積極的な採用をスタートしました。ハローワークや就労支援事業所から紹介を受けるほか、ハローワークが主催する説明会への参加、大学就職課と連携してのオンライン会社説明会開催などに取り組んでいます。加えて、会社見学・簡単な就業体験（1Day インターンシップ）などを通じて、当社と就業内容を理解いただくための取り組みを行っています。

また、特別支援学校に通う生徒の実習の受け入れも随時行っています。

② 障がいに配慮した職場の環境整備について

本社組織内に障がい者の勤務サポートを行う「ジェネラル・サービスチーム」を設置し、障がい者が働きやすい環境を整備しています。

- ジョブコーチの認定を受けた専門スタッフによるきめ細やかなサポート
- 精神保健福祉士と社会保険労務士の資格を持ったコンサルタントの常駐による相談機会の確保
- 業務の全体像を示す作業管理表、イラストや写真を活用したマニュアルの作成
- 視覚障がい者用の画面読み上げソフト、拡大読書器の導入
- 手話通訳士の資格をもつ正社員の配置、音声認識ソフトの導入
- 障がいのある社員自らが作成した、障がいに関するeラーニングの受講（全社員対象） など

③ 雇用人数について

	2023年6月1日時点
障がい者数	245人
障がい者雇用率	2.7%

④ 精神・発達障がい者の職場定着率について

	2012年度 採用開始以降
入社1年後定着率	93.3%

以上