

2025 年 11 月 6 日

ジブラルタ生命保険株式会社

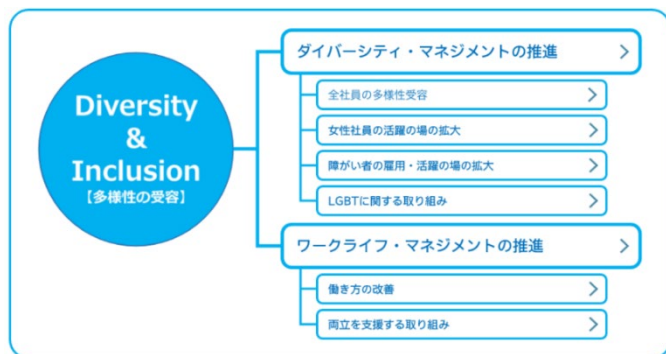
令和 7 年度 障害者雇用優良事業所等表彰を受賞

ジブラルタ生命保険株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 兼 CEO 蕪木広義）は、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構と厚生労働省が実施する、障害者雇用優良事業所等表彰（東京支部）にて、「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰」を受賞しました。

本表彰は、障がい者を積極的に多数雇用している事業所、および永年にわたり障がい者雇用の促進と職業の安定に貢献していると認められた団体を表彰するものです。



左から、執行役員 阿部玲子、ジェネラル・サービスチーム チームリーダー 飯島豊



当社では、左記の 2 点を「ダイバーシティ&インクルージョン」の大きな柱として、障がい者雇用にも積極的に取り組んできました。

東京（2013 年 8 月から）および長崎（2016 年 1 月から）の本社内に、多様な障がい者が働ける環境を整備し、ジョブコーチの認定を受けたスタッフがサポートしています。

本社組織では、障がいのある社員を含む多様な人材が、共に働き、それぞれの適性や能力を活かしながら業務に取り組んでおります。

これまで、所管部門の社員あるいは外部の委託先が対応していた業務、ならびに営業店舗での支援業務を障がい者雇用の専門チームで引き受けることによって、コア業務への集中およびワークライフ・マネジメントの実現に大きく貢献しています。

また、毎年 12 月の障害者週間には、社内で「障害者週間フォーラム」を開催し、障がいに対する理解を深め、障がい者社員含むすべての社員が共生し、働きやすい環境の実現に向けた試みも行っています。

* 障がい者雇用数：245 名（2025 年 6 月時点）

当社は今後も多様性を尊重し、誰もが共に支え合いながら働ける環境づくりに努めてまいります。

参考

■ 障がい者の支援に向けた当社の主な取り組み

① 採用について

2012 年 11 月より、必要な配慮があればその能力を活かすことのできるポテンシャルに注目し、精神・発達に障がいのある方についても積極的な採用をスタートしました。ハローワークや就労支援事業所から紹介を受けるほか、ハローワークが主催する説明会への参加、大学就職課と連携してのオンライン会社説明会開催などに取り組んでいます。

また、2017 年からは特別支援学校に通う生徒の実習の受け入れも開始しています。

② 障がいに配慮した職場の環境整備について

本社組織内に障がい者の勤務サポートを行う「ジェネラル・サービスチーム」を設置し、障がい者が働きやすい環境を整備しています。

- ジョブコーチの認定を受けた専門スタッフによるきめ細やかなサポート
- 精神保健福祉士と社会保険労務士の資格を持ったコンサルタントの常駐による相談機会の確保
- 業務の全体像を示す作業管理表、イラストや写真を活用したマニュアルの作成
- 視覚障がい者用の画面読み上げソフト、拡大読書器の導入
- 手話通訳士の資格をもつ正社員の配置、音声認識ソフトの導入
- 障がいのある社員自らが作成した、障がいに関する e ラーニングの受講（全社員対象）
- 研修によるビジネススキル向上や委員会参加による協働等を通じた体系的育成プログラムの提供 など

③ 雇用人数について

	2025 年 6 月
障がい者数	245 人
障がい者雇用率	2.66%

以 上